

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 9ο • ΦΥΛΛΟ 106ο • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2007 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΒΑΡΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Σε κοινό απεργιακό αγώνα
η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.



“ Σε κοινό απεργιακό αγώνα προχωρούν Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. προκειμένου να επιλυθούν σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος και επιτέλους να υλοποιηθεί η κυβέρνηση τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει για χρόνια αιτήματα, όπως αυτό της επέκτασης των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων και στους εργαζόμενους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σε συνέντευξη τύπου που παραχώρησαν οι Πρόεδροι των δύο Ομοσπονδιών τόνισαν, πως φθάνει πια η κοροϊδία και θα παλέψουν με όλες τους τις δυνάμεις με στόχο τον τερματισμό του εμπαιγμού που υφίστανται οι εργαζόμενοι στον κλάδο. “Η διεκδίκηση επίλυσης των προβλημάτων μας είναι μονόδρομος. Η

κυβέρνηση δεν μας αφήνει άλλα περιθώρια. Θα πάμε αν χρειασθεί ακόμη και σε σύγκρουση”, είπε ο πρόεδρος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος. “Δεν υπάρχει καμία περίπτωση να κάνουμε ούτε ένα βήμα πίσω ή να αλλάξουμε κάτι κατά τη διάρκεια του αγώνα μας”, πρόσθεσε ο πρόεδρος της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. Παναγιώτης Βελέντζας.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με ανακοίνωση που έχει εκδώσει επιστημαίνει τις κυβερνητικές υποσχέσεις που μέχρι στιγμής έμειναν στα λόγια και παραθέτει τα βασικά αιτήματα του κλάδου, την ικανοποίηση των οποίων διεκδικεί για την εξασφάλιση συνθηκών αξιοπρεπούς διαβίωσης των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Η ανακοίνωση αυτή έχει ως εξής:

Σ.Σ.Ε. για το Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου, επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων) δημιουργούν συνθήκες άνισης μεταχείρισης και θα πρέπει συνολικά ο κλάδος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. να το αντιμετωπίσει αγωνιστικά.

Συνάδελφοι,

Έχουμε εξαντλήσει τα όρια ανοχής και αντοχής και είμαστε αναγκασμένοι να διαδηλώσουμε, να κινητοποιηθούμε και να αντιδράσουμε στην ασκούμενη επί χρόνια αντεργατική πολιτική.

Και όλα αυτά γίνονται, όταν στη χώρα μας τα εργασιακά, οικονομικά και ασφαλιστικά μας προβλήματα καθημερινά διογκώνονται και αυξάνονται κάνοντας ολοένα και πιο δύσκολη την καθημερινή μας επιβίωση, διευρύνοντας την φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Συνέχεια στη σελίδα 3

“ Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στη συνεδρίαση του **την ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2007**, εκπιμώντας την κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στον κλάδο από την **αθέτηση της δέσμευσης της κυβέρνησης** για τα Β.Α.Ε., το συνεχιζόμενο εμπαιγμό για την υλοποίηση βασικών αιτημάτων μας και τις διαθέσεις συνολικά του κλάδου, όπως διαφάνηκε από την **Πανελλαδική Σύσκεψη των Διοικητικών Συμβουλίων, αποφάσισε τα εξής:**

1. **Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δηλώνουν ότι δεν ανέχονται άλλο τον εμπαιγμό** που υφίστανται στην επίλυση του βασικού αιτήματος του κλάδου, την **επέκταση των Β.Α.Ε.**, όπως είχε δεσμευθεί η κυβέρνηση στην πολυήμερη απεργία μας τον Απρίλιο του 2006.

2. **Η συνεχιζόμενη άρνησή της και η μη επίλυση αιτημάτων** που έχουν να κάνουν με την βελτίωση των όρων διαβίωσης των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (**χορήγηση κλαδικών αυξήσεων, υπογραφή**

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 146/2007:

Καθορισμός προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημοσίου.

Τροποποιήθηκαν οι διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 50/2001 περί “Καθορισμού προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου φορέα”, όπως αυτό ισχύει. Οι νέες, όπως δημοσιεύτηκαν στο Φ.Ε.Κ. - τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 185/3-8-2007 έχουν ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ: 146/2007

“Άρθρο 1

Το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης Α της παρ. 2 του άρθρου 28 του π.δ. 50/2001 (ΦΕΚ Α'39), όπως αυτό αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου μόνου του π.δ. 347/2003 (ΦΕΚ Α' 315) και την παρ. 1 του άρθρου 1 του π.δ. 116/2006 (ΦΕΚ Α' 115), αντικαθίσταται ως εξής: “Α. Για την Αγγλική γλώσσα:

1. Πιστοποιητικό Proficiency των Πανεπιστημίων Cambridge ή Michigan ή πιστοποιητικά αντίστοιχου επιπέδου άλλων φορέων (πανεπιστημίων ή μη) ανεξάρτητα από τη νομική τους μορφή, εφόσον είναι πιστοποιημένοι ή αναγνωρισμένοι από την αρμόδια αρχή της

οικείας χώρας για να διενεργούν εξετάσεις και να χορηγούν πιστοποιητικά γνώσης της αγγλικής γλώσσας σε άριστο επίπεδο.

Αν δεν υπάρχει φορέας πιστοποίησης ή αναγνώρισης στην οικεία χώρα, απαιτείται βεβαίωση του αρμόδιου Υπουργείου ή της Πρεσβείας της χώρας στην Ελλάδα ότι τα πιστοποιητικά που χορηγούνται από τους παραπάνω φορείς σε τρίτους, οι οποίοι δεν έχουν ως μητρική γλώσσα την αγγλική, είναι αποδεκτά σε δημόσιες υπηρεσίες της αυτής χώρας ως έγκυρα αποδεικτικά γνώσης της αγγλικής γλώσσας σε άριστο επίπεδο. Ως οικεία χώρα νοείται η χώρα στην οποία μητρική ή επίσημη γλώσσα είναι η αγγλική.

Άρθρο 2

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος”.

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Συμμόρφωση της Διοίκησης προς τις δικαστικές αποφάσεις

Με επιστολή του προς όλα τα Υπουργεία, τις Γενικές και Ειδικές Γραμματείες και τις Περιφέρειες της χώρας το Υπουργείο Εσωτερικών του ενημερώνει πώς έχουν υποχρέωση να συμμορφώνονται, χωρίς καθυστέρηση, προς τις δικαστικές αποφάσεις και να προβαίνουν σε όλες τις ενέργειες που επιβάλλονται για την εκπλήρωση της υποχρέωσης αυτής και για την εκτέλεση των αποφάσεων.

Η επιστολή έχει ως εξής:

“ Με αφορμή το πρακτικό 26/2007 του Τριμελούς Συμβουλίου για τον έλεγχο της συμμόρφωσης της Διοίκησης σε αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας και των διοικητικών δικαστηρίων, που μας διαβίβασε ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Επικρατείας κατ' εφαρμογή του άρθρου 3 παρ. 7 του Ν.3068/2002, στο οποίο διαπιστώνεται η παράλειψη ή η αδικαιολόγητη καθυστέρηση συμμόρφωσης ή η πλημμελής συμμόρφωση της Διοίκησης σε ακυρωτικές αποφάσεις Διοικητικών Δικαστηρίων, επιστημαίνουμε τα ακόλουθα:

Από το συνδυασμό σειράς διατάξεων του Συντάγματος και ειδικότερα της παρ. 5 του άρθρου 95 αυτού και του άρθρου 1 του Ν.3068/2002 (ΦΕΚ 274 Α'), προκύπτει ότι η Διοίκηση (το Δημόσιο, οι Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα λοιπά Ν.Π.Δ.Δ.), έχουν υποχρέωση να συμμορφώνονται, χωρίς καθυστέρηση, προς τις δικαστικές αποφάσεις και να προβαίνουν σε όλες τις ενέργειες που επιβάλλονται για την εκπλήρωση της υποχρέωσης αυτής και για την εκτέλεση των αποφάσεων.

Η μη εκπλήρωση της σχετικής υποχρέωσης ή η προτροπή σε μη εκπλήρωση συνιστά ιδιαίτερο πειθαρχικό παράπτωμα για κάθε αρμόδιο υπάλληλο (άρθρο 5 του Ν. 3068/2002).

Εν όψει των ανωτέρω και δεδομένου ότι τα φαινόμενα της μη εφαρμογής ή της αδικαιολόγητης καθυστέρησης, ή της πλημμελούς συμμόρφωσης της Διοίκησης στις δικαστικές αποφάσεις πλήττουν τον πυρήνα βασικών αρχών που διέπουν τη λειτουργία ενός σύγχρονου κράτους δικαίου, μεταξύ των οποίων και το δικαίωμα των πολιτών στη δικαστική προστασία, **υπενθυμίζουμε σε όλες τις υπηρεσίες και τους φορείς της Δημόσιας Διοίκησης την υποχρέωσή τους για πλήρη και έγκαιρη συμμόρφωση στις δικαστικές αποφάσεις** που παράγονται υποχρέωση συμμόρφωσης ή είναι εκτελεστές κατά τις οικείες δικονομικές διατάξεις και τους όρους που κάθε απόφαση τάσσει.

Παρακαλούνται τα Υπουργεία να διαβιβάσουν την παρούσα σε όλα τα νομικά πρόσωπα που εποπτεύουν και στις Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές που δραστηριοποιούνται στο ευρύτερο πεδίο δράσης τους και οι Περιφέρειες στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και στα λοιπά νομικά πρόσωπα της αρμοδιότητάς τους.”

Έγγραφα - Ανακοινώσεις

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”

στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ



Στην εφημερίδα “Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα “Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105229512 • 📠 2105247633	ΕΛ.Γ.Α. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107490577 • 📠 2107488282	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108200100 • 📠 2108200222
Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103246109 - 2103244677 • 📠 2103246165	Α.Σ.Ε.Π. ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108706100 - 2108706200 • 📠 2106420732	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214823 • 📠 2103214294
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108215237 - 2108217892 • 📠 2108218129	ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103496213 - 2103496308 • 📠 2103428530	ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.) ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214092 • 📠 2103214197
Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105288633 - 2105288610 • 📠 2105243804	ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΛΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107289600 • 📠 2107292129	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108202239 • 📠 2108202263
Ο.Γ.Α. ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103322100 • 📠 2103841214	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103899600 • 📠 2103820807	

Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ:

Συμπαραστάση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους Εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. του Νομού Χανίων

Την αμέριστη συμπαραστάση της στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. του Νομού Χανίων οι οποίοι διεκδικούν την επίλυση βασικών αιτημάτων των εργαζομένων **που οι αιρετοί αρνούνται να επιλύσουν αλλά και να εφαρμόσουν τους Νόμους και τις διατάξεις** που καθορίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και έχουν κατακτηθεί με αγώνες, εξέφρασε η Εκτελεστική Επιτροπή την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Κάλεσε ταυτόχρονα το σύνολο των αιρετών των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού του Νομού Χανίων να σεβαστούν τα δικαιώματα των εργαζομένων και να εφαρμόσουν ΑΜΕΣΑ τις σχετικές διατάξεις, σε αντίθετη περίπτωση θα βρεθούν αντιμέτωποι με το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, όχι μόνο στην Κρήτη αλλά σε όλη την Χώρα.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Να ανακληθεί η ποινή σε βάρος του Προέδρου του Συλλόγου Μονίμων Υπαλλήλων Δήμου Ροδίων

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή την επιβολή της ποινής στέρξης του μισθού για ένα (1) μήνα στον Πρόεδρο του Συλλόγου Μονίμων Υπαλλήλων Δήμου Ροδίων Σταύρου Χατζηστρατή από το Δήμαρχο Ροδίων την **καταγγέλλει και ζητά ΑΜΕΣΑ την ανάκληση της.**

Η ενέργεια του Δημάρχου Ροδίων να τιμωρήσει τον Πρόεδρο του Συλλόγου πριν προχωρήσει σε διαλεύκανση των καταγγελλόμενων όπως ο ίδιος δήλωσε στη συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου **είναι πράξη τρομοκρατίας, φήμωσης και δίωξης των εκλεγμένων εκπροσώπων των εργαζομένων του Δήμου Ρόδου.**

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δηλώνει την συμπαραστάση της στον Πρόεδρο του Συλλόγου Εργαζομένων στο Δήμο Ρόδου και καλεί τους εργαζόμενους του Δήμου να αντιμετωπίσουν όλοι μαζί κάθε αυταρχική αντεργατική και αντιδημοκρατική πολιτική που βάζει σε αμφισβήτηση τα δημοκρατικά και συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Στον αγώνα αυτό οι εργαζόμενοι του Δήμου Ρόδου θα έχουν την αμέριστη συμπαραστάση όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 169/2007:

Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο με τίτλο:

«Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων»

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ενημέρωσε τους Συλλόγους-Μέλη της για τη δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ.-Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 210/31-8-2007 του Προεδρικού Διατάγματος 169/2007 περί “κωδικοποίησης σε ενιαίο κείμενο με τον τίτλο “Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων” των διατάξεων που ισχύουν για την απονομή των πολιτικών και στρατιωτικών συντάξεων”. Λόγω του όγκου του Προεδρικού Διατάγματος, αυτό αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας (<http://www.poeota.gr>), στη διαδρομή Νομοθεσία-Προεδρικά Διατάγματα.

ΑΜΕΣΗ ΛΥΣΗ ΣΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

Συμπαραστάση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους εργαζόμενους του Δήμου Ελευσίνας

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. συμπαρίσταται της στους εργαζόμενους του Δήμου Ελευσίνας που διεκδικούν την επίλυση βασικών αιτημάτων τους και κατά κύριο λόγο την **εξόφληση των οφειλόμενων από την υπερωριακή εργασία** αλλά και τα προβλήματα που δημιουργούνται στις εργασιακές σχέσεις.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κάλεσε την Δημοτική Αρχή Ελευσίνας να δώσει ΑΜΕΣΑ λύση στα αιτήματα των εργαζομένων και να αποφύγει κάθε ενέργεια που καταργεί το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε αντίθετη περίπτωση θα βρει αντιμέτωπο το σύνολο των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

ΜΕ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Αύξηση καθορισμού των μηνιαίων βοηθημάτων των υπαλλήλων Ο.Τ.Α. από το Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Σημαντική αύξηση του ποσοστού καθορισμού των μηνιαίων βοηθημάτων του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) έγινε με παρέμβαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Η αναπροσαρμογή, όπως δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 1857/13-9-2007 έχει ως εξής:

“Ασφαρίστικου”

1. Το οριζόμενο από την παρ. 1 του άρθρου 13 του Καταστατικού του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.), ποσοστό καθορισμού του μηνιαίου βοηθήματος, των παλαιών ασφαλισμένων (μέχρι 31.12.1992), αναπροσαρμόζεται από οκτώ (8%) σε εννέα (9%) χιλιοστά, από 1ης Ιουλίου 2007 και εφεξής.

2. Βάσει του ανωτέρω ποσοστού, αναπροσαρμόζονται από την ίδια ημερομηνία, τα καταβαλλόμενα μέχρι την 30.6.2007 μηνιαία βοηθήματα καθώς και το κατώτατο όριο του μηνιαίου βοηθήματος, από 170,93 σε 192,30 ευρώ, ανεξαρτήτως ημερομηνίας εξόδου από την υπηρεσία.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.”

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Συμπαραστάση στους εργαζόμενους στη Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ιωαννίνων

“Τη συμπαραστάση της στους εργαζόμενους στη Δημοτική Επιχείρηση Τουριστικής Ανάπτυξης Ιωαννίνων, εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή της επισημαίνει:

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκφράζει τη διαμαρτυρία του για την συνεχιζόμενη ομηρία των εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Τουριστικής Ανάπτυξης Ιωαννίνων (Δ.Ε.Τ.Α.Ι.) **που ενώ υπάρχει ομόφωνη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου εδώ και 2,5 χρόνια** για τη μεταφορά τους στο Δήμο και στα Ν.Π.Δ.Δ. δεν έχει πραγματοποιηθεί μέχρι σήμερα, παρά τις συνεχείς γνωμοδοτήσεις, **ενώ κατά περιόδους μένουν για πολλούς μήνες απλήρωτοι.**

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας δηλώνει τη συμπαραστάση του στον αγώνα του συλλόγου και των εργαζομένων για την άμεση εφαρμογή των αποφάσεων και τη μεταφορά όλων των εργαζομένων των Δημοτικών Επιχειρήσεων στο Δήμο Ιωαννίνων και τα Ν.Π.Δ.Δ.

Δηλώνουμε ότι συνολικά ο κλάδος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. θα αγωνισθεί μαζί με τους εργαζόμενους του Δήμου Ιωαννίνων για την επίλυση του δίκαιου αιτήματος τους.”

ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Έκφραση αλληλεγγύης στο Δήμο Ελληνικού

“Την αλληλεγγύη της στο Δήμο Ελληνικού και στον καθημερινό αγώνα που δίνει για ανοικτές, ελεύθερες, καθαρές και ασφαλείς ακτές για όλους τους πολίτες της Αττικής, εξέφρασε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Καταδίκασε τη σύλληψη εργαζομένων του Δήμου Ελληνικού που στα πλαίσια των καθηκόντων τους και υλοποίησης των νόμιμων αποφάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, **φυλάσσουν και επιτρέπουν την ελεύθερη πρόσβαση των πολιτών στην πλαζ του Δήμου.**

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κάλεσε την Κυβέρνηση να πάρει άμεσα όλες τις πολιτικές πρωτοβουλίες για την οριστική λύση του προβλήματος και της απόδοσης των παραλιών στους κατοίκους της Αττικής.

ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΒΑΡΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΩΝ:

Σε κοινό απεργιακό αγώνα η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.

Συνέχεια από σελίδα 1

Το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας βυθίζεται καθημερινά σε οικονομικά αδιέξοδα γιατί η ασκούμενη πολιτική και οι οφειλές του κράτους συσσωρεύουν νέα βάρη και ελλείμματα κυρίως από τα δομημένα ομόλογα αλλά και από παλαιότερες εμπλοκές με το χρηματιστήριο και τα άτοκα αποθεματικά.

Και αντί να ληφθούν μέτρα για την προστασία και διεύρυνση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων σχεδιάζεται, σύμφωνα με το πόρισμα Αναλυτή και τις δηλώσεις Γκαργγκάνα νέα επίθεση που ουσιαστικά οδηγεί χιλιάδες εργαζόμενους σε πρόωρη φυγή από την εργασία τους και αφαίρεση όσων ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων έχουν διασωθεί.

Γι' αυτό είμαστε προετοιμασμένοι, όπως και στο παρελθόν, να αγωνιστούμε για την ενίσχυση του Δημόσιου - Κοινωνικού Ασφαλιστικού συστήματος με αύξηση των πόρων για τα Ασφαλιστικά Ταμεία. Κατάργηση των αντισφαλιστικών διατάξεων, προστασία και διεύρυνση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων. Κατάργηση της ανασφάλιστης και των ελαστικών σχέσεων εργασίας.

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας εκτιμώντας όλα τα πιο πάνω αποφάσισε την πραγματοποίηση κινητοποιήσεων, προκηρύσσοντας 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 2 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2007, 48ΩΡΗ ΑΠΟΧΗ ΤΟ ΣΑΒΒΑΤΟ και την ΚΥΡΙΑΚΗ 3 και 4 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2007, και 48ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗ ΔΕΥΤΕΡΑ και ΤΡΙΤΗ 5 και 6 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2007.

Την πρώτη ημέρα της απεργίας ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 2 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2007, θα πραγματοποιηθεί στις 11.00 το πρωί συγκέντρωση στα γραφεία της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24 - Πλατεία Καραϊσκάκη - Αθήνα) και πορεία στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Συγκεντρώσεις σε όλες τις πρωτεύουσες των Νομών καλούνται να πραγματοποιήσουν και οι σύλλογοι - μέλη της Περιφέρειας.

Τα αιτήματα που θέτει η κινητοποίηση της Ομοσπονδίας και είναι γνωστά στην κυβέρνηση εδώ και πολλούς μήνες είναι:

1. Η επέκταση του Κανονισμού των Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α., όπως είχε δεσμευθεί η κυβέρνηση μετά την πολυήμερη απεργία τον Απρίλιο του 2006.
2. Νέο μισθολόγιο με ουσιαστικές αυξήσεις που θα καλύπτουν τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων. Βασικός εισαγωγικός μισθός 1.300 στην κατηγορία Υ.Ε.
3. Ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις για το 2007 που θα καλύπτουν τις σημερινές ανάγκες των εργαζομένων και θα καλύπτουν τις απώλειες από την εισοδηματική πολιτική και την επιβολή νέας εισφοράς στις συντάξιμες αποδοχές (9,39 ευρώ από 1-7-2007).
4. Υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. για το έτος 2007.
5. Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων για ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης.
6. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, της μερικής απασχόλησης και των συμβάσεων μίσθωσης έργου. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στους Ο.Τ.Α.

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας καλεί όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, μέσα από τα θεσμικά συλλογικά όργανά τους να πάρουν την υπόθεση της ΑΠΕΡΓΙΑΣ στα χέρια τους.

Οι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να οργανώσουν την πλήρη ενημέρωση και κινητοποίηση όλων των εργαζομένων του κλάδου για την διεκδίκηση της επίλυσης των δίκαιων αιτημάτων μας.

Συνάδελφοι,

Η επιτυχία της απεργιακής μας κινητοποίησης, όπως και στο παρελθόν έτσι και τώρα, πρέπει να γίνει υπόθεση όλων των εργαζομένων, χωρίς αποκλεισμούς με μοναδικό γνώμονα την υπεράσπιση και διεύρυνση των δικαιωμάτων των εργαζομένων που εκπροσωπούμε.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. απαιτεί από όλους μας ουσιαστική συμμετοχή, σύνθεση στις απόψεις, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στη διεκδίκηση, μαζικούς και αποτελεσματικούς αγώνες.

Η ενιαία δράση και η ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος είναι ο απαραίτητος όρος για την αποτελεσματικότητα των αγώνων.

Σημαντικά τα προβλήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Με επιστολή της προς τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλόπουλο η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προειδοποιούσε για τις προθέσεις της, συνέπεια της κυβερνητικής ασυνέπειας σε σημαντικά προβλήματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η επιστολή έχει ως εξής:

Κύριε Υπουργέ,

Στην τελευταία συνάντηση της Εκτελεστικής Επιτροπής μαζί σας, σας είχαμε θέσει τα σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Μεταξύ αυτών και η επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Αίτημα για το οποίο είχατε δεσμευθεί πως βρίσκεται στην τελική φάση για την υλοποίηση του, με σχετική διάταξη που θα συμπεριλαμβάνονταν σε ειδικό συνταξιοδοτικό σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.

Τέτοιο σχέδιο Νόμου "Αύξηση συντάξεων του Δημοσίου για το έτος 2007 και άλλες διατάξεις" κατατέθηκε στη Βουλή την Πέμπτη 2 Αυγούστου 2007, από το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών, χωρίς όμως να έχει συμπεριληφθεί και η διάταξη για τα Β.Α.Ε.

Κύριε Υπουργέ,

Όπως αντιλαμβάνεστε η συνέχιση του εμπαιγμού από την κυβέρνηση, όταν η δέσμευσή της ήταν σαφής, δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή από το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Για το λόγο αυτό, σας ενημερώνουμε ότι, με ΑΠΟΦΑΣΗ της Εκτελεστικής Επιτροπής, μετά από σχετική εξουσιοδότηση του Γενικού Συμβουλίου, όταν επανακατατεθεί το ανωτέρω σχέδιο Νόμου στη Βουλή και δεν έχει συμπεριληφθεί η σχετική διάταξη για τα Β.Α.Ε. θα προχωρήσουμε σε κινητοποιήσεις. Συγκεκριμένα θα προκηρύξουμε 24ΩΡΕΣ επαναλαμβανόμενες ΑΠΕΡΓΙΕΣ μέχρι να δοθεί λύση οριστική στο πρόβλημα, μιας και τα όρια της αντοχής και ανοχής μας εξαντλήθηκαν.

Αθέτηση των κυβερνητικών δεσμεύσεων για τα Βαρέα και Ανθυγιεινά.

Η αθέτηση των κυβερνητικών δεσμεύσεων για τα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα και η πολιτική όσον αφορά στα μισθολογικά, τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλα ζητήματα τα οποία είναι καίρια για τον κλάδο, οδήγησαν στην απόφαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για κινητοποιήσεις στις αρχές Νοεμβρίου 2007. Η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας προς τους Συλλόγους-Μέλη της περιγράφει τη διαδικασία αυτή.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας στη συνεδρίαση της την ΤΕΤΑΡΤΗ 26 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2007 αποφάσισε να υπάρξει το επόμενο χρονικό διάστημα συντονισμένη παρέμβαση όλων των δυνάμεων του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η κυβέρνηση συνεχίζει να εφαρμόζει μια πολιτική αναδιανομής, υπέρ των υψηλών εισοδηματικών τάξεων και των επιχειρηματιών. Συρρικνώνει το κοινωνικό κράτος με τη μείωση των δαπανών για την Παιδεία και την Υγεία. Προωθεί ιδιωτικοποιήσεις και βάζει στο περιθώριο τις αναπτυξιακές προοπτικές της χώρας.

Η κυβέρνηση επαναφέρει με τη μορφή διαρρών και παρά τις προσωπικές δεσμεύσεις του Πρωθυπουργού, προτάσεις που ουσιαστικά καταργούν όλα ασφαλιστικά - συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα έχουν διασωθεί.

Όταν την ίδια στιγμή το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση βρίσκεται σε αναμονή της υλοποίησης της δέσμευσης της κυβέρνησης για την επέκταση των Β.Α.Ε.

Δέσμευση που κατά περίεργο τρόπο αθετήθηκε αφού «ξεχάστηκε» να συμπεριληφθεί η σχετική διάταξη στο συνταξιοδοτικό σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που κατατέθηκε στις 2 Αυγούστου 2007 στη Βουλή.

Επειδή ο εμπαιγμός για τα Β.Α.Ε. είναι συνεχής και διαρκής δεν θα επιτρέψουμε πλέον σε κανένα να συνεχίσει να μας κοροϊδεύει. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας αποφάσισε ότι εάν στο σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που αναμένεται να επανακατατεθεί στη Βουλή δεν συμπεριλαμβάνεται η διάταξη για τα Β.Α.Ε. θα προχωρήσει σε 24ΩΡΕΣ επαναλαμβανόμενες απεργιακές κινητοποιήσεις μέχρι την οριστική επίλυση του προβλήματος.

Την ίδια στιγμή ο νέος Δημοτικός Κώδικας με τις διατάξεις του για την αλλαγή του θεσμικού πλαισίου για την λειτουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων οδηγεί χιλιάδες εργαζόμενους σε απόλυση, δημιουργεί εργαζόμενους πολλαπλών εργασιακών σχέσεων και ακυρώνει συστηματικά το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Υπεύθυνη για ότι συμβεί πλέον είναι η κυβέρνηση που προσπαθεί να εξαπατήσει για άλλη μια φορά τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που δεν διεκδικούν κανένα ΝΕΟ ΠΡΟΝΟΜΙΟ αλλά την άρση αδικιών και ανισοτήτων που υπάρχουν μέχρι σήμερα.

Συγχρόνως, σας ενημερώνουμε ότι παρά τις συνεχείς μας συζητήσεις καμία πρόοδος δεν υπάρχει στην επίλυση των πιο κάτω προβλημάτων:

1. Νέο Μισθολόγιο με ουσιαστικές αυξήσεις που θα καλύπτουν τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων.
2. Ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις, που θα καλύπτουν και τις απώλειες του εισοδήματος μας από την πολιτική λιτότητας και το 2007.
3. Υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου για το έτος 2007.
4. Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων.
5. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στους Ο.Τ.Α.

Ειδικότερα, η καθυστέρηση υπογραφής της Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. για το έτος 2007 έχει δημιουργήσει κλίμα αναταραχής στους εργαζόμενους αυτούς, καθ' όσον μέχρι σήμερα δεν τους έχουν καταβληθεί ούτε οι αυξήσεις της εισοδηματικής πολιτικής για το 2007.

Κύριε Υπουργέ,

Αντιλαμβανόμενος την σοβαρότητα των προβλημάτων που μας απασχολούν πιστεύουμε ότι ΑΜΕΣΑ θα πραγματοποιηθεί συνάντηση μαζί σας για να δοθούν οριστικές λύσεις.

Σε αντίθετη περίπτωση, σύμφωνα και με τον προγραμματισμό μας, το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας που συνεδριάζει εκτάκτως την ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2007 θα αποφασίσει την κλιμάκωση των κινητοποιήσεων.

Συγχρόνως, η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας καθόρισε και το υπόλοιπο διεκδικητικό πλαίσιο που θα αποτελέσει το επόμενο χρονικό διάστημα αντικείμενο των διαπραγματεύσεων αλλά και των κινητοποιήσεων του κλάδου.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση συνεχίζουν με αγωνιστικότητα να διεκδικούν:

1. Νέο Μισθολόγιο με ουσιαστικές αυξήσεις που θα καλύπτουν τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων.
2. Ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις, που θα καλύπτουν και τις απώλειες του εισοδήματος μας από την πολιτική λιτότητας και το 2007.
3. Υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου για το έτος 2007.
4. Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων.
5. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στους Ο.Τ.Α.

Για να υπάρξει καλύτερη ενημέρωση και συντονισμός όλων των παρεμβάσεών μας η Εκτελεστική Επιτροπή αποφάσισε να συγκαλέσει τις επόμενες ημέρες:

1. Πανελλαδική Σύσκεψη των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των συλλόγων - μελών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για να υπάρξει ενημέρωση και κινητοποίηση όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για την επίλυση των προβλημάτων μας.

Η Πανελλαδική Σύσκεψη θα πραγματοποιηθεί την ΤΡΙΤΗ 9 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2007 στις 10.00 το πρωί στο Ξενοδοχείο "ATHENS IMPERIAL" (Αχιλλέως 1 & Μεγ. Αλεξάνδρου - Πλατεία Καραϊσκάκη - Αθήνα).

2. Σύγκληση του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας για να αποφασίσει για το πλαίσιο και τον τρόπο κινητοποίησης του κλάδου.

Η συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου θα πραγματοποιηθεί την ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2007 στις 10.00 το πρωί στην αίθουσα συσκέψεων της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24 - Πλατεία Καραϊσκάκη - Αθήνα - 3ος όροφος).

Συνάδελφοι,

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αυτόνομα, αγωνιστικά και ριζοσπαστικά πρέπει να συνεχίσει την διεκδίκηση για την επίλυση των δίκαιων αιτημάτων του. Για να το πετύχουμε όμως αυτό χρειάζεται μεγαλύτερη προσπάθεια και σ' αυτό η Ομοσπονδία θα εντείνει τις προσπάθειές της για την βελτίωση του επιπέδου και της ποιότητας των όρων εργασίας όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α.

Κατάληψη θέσεων προϊσταμένων

Ποιές κατηγορίες υπαλλήλων έχουν προβάδισμα στις δημόσιες υπηρεσίες και στα Ν.Π.Δ.Δ.

Απάντηση στο ερώτημα ποιές κατηγορίες υπαλλήλων έχουν προβάδισμα για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων στις δημόσιες υπηρεσίες και στα Ν.Π.Δ.Δ., έδωσε η αρμόδια διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών.

Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

“ Με αφορμή ερωτήματα που περιήλθαν στην υπηρεσία μας σχετικά με το προβάδισμα των κατηγοριών για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων, στις δημόσιες υπηρεσίες και τα Ν.Π.Δ.Δ. θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

- Οι κλάδοι από τους οποίους προέρχονται οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων καθορίζονται στον Οργανισμό του οικείου φορέα, με πρωτοβουλία αυτού, ο οποίος ακολουθεί προς τούτο συγκεκριμένα κριτήρια. Ειδικότερα, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 84 του νέου Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007, Α' 26), βασικά κριτήρια για τον προσδιορισμό των κλάδων των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων, είναι η ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας. Δηλαδή, η έννοια της σχετικής διάταξης είναι ότι τη θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας καταλαμβάνει υπάλληλος που ανήκει σε κλάδο του οποίου η ειδικότητα, κατά την εκτίμηση του οικείου φορέα, είναι αντίστοιχη ή συναφής με το αντικείμενο της συγκεκριμένης μονάδας.
- Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 84 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007, Α' 26), προϊστάμενοι όλων των οργανικών μονάδων, κατ' αρχήν, τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Α' των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ σε συνδυασμό, βέβαια, με τις προβλέψεις των οικείων Οργανισμών αναφορικά με τους κλάδους προσωπικού από τους οποίους μπορούν να προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων. Η έννοια της διάταξης αυτής δεν είναι ότι οι υπάλληλοι και των τριών κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) συντρέχουν ταυτόχρονα για τις ίδιες θέσεις προϊσταμένων, αλλά ότι η Διοίκηση με βάση τις λειτουργίες της κάθε οργανικής μονάδας θα καθορίσει την κατηγορία (ή τις κατηγορίες) από την οποία (ή τις οποίες) θα προέρχεται ο προϊστάμενος, με βάση τη γνωστική υποδομή που απαιτεί η λειτουργία, (η άσκηση των αρμοδιοτήτων και γενικότερα η διαχείριση των θεμάτων) της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας. Περαιτέρω, αφού η Διοίκηση καθορίσει την κατηγορία (ή τις κατηγορίες) (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) το επόμενο βήμα είναι να προσδιορίσει τον κλάδο (ή τους κλάδους) συγκεκριμένης κατηγορίας (ή κατηγοριών) από τους οποίους θα προέρχεται ο προϊστάμενος της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας με κριτήριο την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο της οργανικής μονάδας.
- Εξάλλου στην περ. (α) του άρθρου 97 του νέου Υπαλληλικού Κώδικα το οποίο καθορίζει το προβάδισμα μεταξύ των υπαλλήλων ορίζεται ότι «μεταξύ υπαλλήλων που ανήκουν σε διαφορετικές κατηγορίες προηγούνται οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΕΘ και ακολουθούν κατά σειρά οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ, της κατηγορίας ΤΕ, της κατηγορίας ΔΕ και τέλος οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΥΕ».
- Σύμφωνα με τα ανωτέρω δεν είναι επιτρεπτό να συντρέχουν για την ίδια θέση προϊσταμένου υπάλληλοι διαφόρων κατηγοριών επί ίσοις όροις. Όπως έχει γνωμοδοτήσει σχετικά το Συμβούλιο της Επικρατείας, κατά την έννοια της ανωτέρω διάταξης, ερμηνευομένης σύμφωνα με τις συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας στη Δημόσια Διοίκηση, όπου προβλέπεται από τους οικείους οργανισμούς η πλήρωση θέσης προϊσταμένου από υπαλλήλους περισσότερων κατηγοριών, προηγούνται οι υπάλληλοι της ανώτερης κατηγορίας και ακολουθούν οι των άλλων κατηγοριών. Συνεπώς είναι επιτρεπτή η πλήρωση θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων από υπαλλήλους κατώτερης, κατά τη διαβάθμιση που εισάγεται στον Υπαλληλικό Κώδικα, κατηγορίας, μόνο εφόσον δεν είναι δυνατή η πλήρωση των θέσεων αυτών από υπαλλήλους ανώτερης κατηγορίας (Πρακτικό Επεξεργασίας του Συμβουλίου της Επικρατείας αριθμ. 235/2005).
- Κατόπιν των ανωτέρω, οι προτεινόμενες στο εξής ρυθμίσεις στους Οργανισμούς των υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. σχετικά με τους προϊσταμένους πρέπει να προβλέπουν δυνατότητα επιλογής ως προϊσταμένων υπαλλήλων κατά σειρά προτεραιότητας κατηγορίας ΠΕ, εφόσον φυσικά κρίνεται ότι οι λειτουργίες της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας απαιτούν γνωστική υποδομή πανεπιστημιακού επιπέδου και αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν ακολουθούν οι υπάλληλοι κατηγορίας ΤΕ και αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν ακολουθούν οι υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ.
- Περαιτέρω, σύμφωνα με τα ανωτέρω (παρ. 2) σε ορισμένες εξαιρετικές περιπτώσεις, όταν η γνωστική υποδομή υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ θεωρείται υπερβολική για την άσκηση καθηκόντων συγκεκριμένων υπηρεσιακών μονάδων, ιεραρχικά κατώτερου επιπέδου Διεύθυνσης (όπως π.χ. Τμήματος ή Γραφείου Πρωτοκόλλου, Αρχείου, Αποθήκης κ.λπ), θα μπορούσε να προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις ότι οι προϊστάμενοι αυτών των οργανικών μονάδων θα προέρχονται αποκλειστικά από κατώτερη της ΠΕ κατηγορίας. Στις περιπτώσεις αυτές πρέπει να διασφαλίζεται ότι δε θα υπάρξουν φαινόμενα αδυναμίας πλήρωσης των θέσεων προϊσταμένων, λόγω έλλειψης υπαλλήλων της συγκεκριμένης κατηγορίας. ”

ΑΔΕΙΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ:

Σε ποιες ειδικότητες απαιτείται

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών ενημερώνει για τις ειδικότητες για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Σε συνέχεια της εγκυκλίου μας με αριθμ. πρωτ. ΔΟΑ/Φ.13/71/16657 της 21-7-2006 σχετικά με τις ειδικότητες για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, σας πληροφορούμε ότι κατόπιν επεξεργασίας των στοιχείων που συγκεντρώσαμε με τη συνεργασία των αρμόδιων φορέων, σας αποστέλλουμε τους οριστικοποιημένους πίνακες στους οποίους περιλαμβάνονται ανά Υπουργείο οι ειδικότητες για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, το επίπεδο ή η τάξη της, οι διατάξεις νόμου από τις οποίες προβλέπεται και η αρχή που την χορηγεί.

Σας υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με το άρθρο 26 παρ. 8 του Π.Δ. 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημόσιου Τομέα» (ΦΕΚ 39 Α'), για όσες ειδικότητες απαιτείται κατά τις κείμενες διατάξεις άδεια άσκησης του αντίστοιχου επαγγέλματος, δεν επιτρέπεται η πρόσληψη χωρίς την άδεια αυτή. Αυτό ισχύει ανεξάρτητα από το αν ορίζεται ή όχι στις οργανικές διατάξεις.

Τα πιο πάνω ισχύουν για το μόνιμο ή με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου προσωπικό δημοσίων υπηρεσιών (Υπουργείων, Περιφερειών, Αυτοτελών Δημοσίων Υπηρεσιών κλπ), ν.π.δ.δ. συμπεριλαμβανομένων και των στα α' και β' βαθμού, καθώς και για το τακτικό προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου των άρθρων 14 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α') και 1 παρ. 3 του Ν.2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α') όπως ισχύουν κάθε φορά.

Η συστηματική καταγραφή και δημοσιότητα των ειδικοτήτων για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, που διενέργησε η υπηρεσία μας, στόχο έχει αφενός να διευκολύνει τους φορείς στην εφαρμογή των ανωτέρω ρυθμίσεων που αποβλέπουν στην αναβάθμιση του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και στην αποφυγή προβλημάτων νομιμότητας των προσλήψεων και αφετέρου να συμβάλλει στην ενημέρωση των ενδιαφερόμενων πολιτών.

Προκειμένου οι πίνακες αυτοί να αποτελούν ένα έγκυρο εργαλείο πληροφόρησης, πρέπει να έχουν δυναμικό χαρακτήρα, δηλαδή να ενσωματώνουν τις συντελούμενες αλλαγές της σχετικής νομοθεσίας. Η αναγκαία επικαιροποίηση των στοιχείων των πινάκων, γίνεται πιο έγκυρα και πιο σύντομα με τη συνεργασία των αρμόδιων φορέων. Στο πλαίσιο αυτό παρακαλείσθε να ενημερώνετε την υπηρεσία μας για οποιαδήποτε αλλαγή σχετικά με τις ειδικότητες για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, τις διατάξεις νόμου από τις οποίες προβλέπεται και την αρχή που τη χορηγεί.

Οι πίνακες θα δημοσιευθούν στην ιστοσελίδα μας www.gsra.gr στη διεύθυνση Δημόσια Διοίκηση/Οργάνωση.

Παρακαλούμε τα Υπουργεία να διαβιβάσουν την εγκύκλιο αυτή στα νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου που εποπτεύουν και τις Περιφέρειες στα αυτά νομικά πρόσωπα και τους στα α' και β' βαθμού. ”

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Άδεια για ανατροφή τέκνου

Οι τρεις μήνες άδειας μετ' αποδοχών που χορηγούνται στους υπαλλήλους που έχουν τρία τέκνα και άνω αποτελεί μέρος της συνολικής άδειας άνευ αποδοχών διάρκειας έως δύο χρόνια με σκοπό την ανατροφή τέκνου ηλικίας κάτω των έξι ετών. Αυτό απάντησε το Υπουργείο Εσωτερικών σε ερώτημα σχετικό που απύθνησε ο Δήμος Κύμης. Ολόκληρη η απάντηση έχει ως εξής:

“ Σας διαβιβάζουμε, λόγω αρμοδιότητας το υπ' αριθμ. 6986/15-6-2007 έγγραφο του Δήμου Κύμης το οποίο αφορά τη χορήγηση της άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου και συναφώς σας γνωρίζουμε τα παρακάτω:

Το διάστημα των τριών μηνών που χορηγείται πλέον με πλήρεις αποδοχές στους υπαλλήλους που έχουν τρία τέκνα και άνω (δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 53 του Υ.Κ.) αποτελεί μέρος της συνολικής άδειας άνευ αποδοχών διάρκειας έως δύο έτη, η οποία χορηγείται υποχρεωτικά όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας κάτω των έξι ετών (πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 53 και παρ. 2 του άρθρου 51 του Υ.Κ.).

Η εν λόγω άδεια άνευ αποδοχών των δύο ετών δύναται να χορηγηθεί είτε συνεχόμενα για όλη τη διάρκειά της ή τμηματικά για όσο χρόνο επιθυμεί ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος.

Ως εκ τούτου, ο υπάλληλος με τρία τέκνα και άνω δύναται να λάβει, εφόσον το επιθυμεί, μόνο τρεις μήνες από τη συνολική άδεια άνευ αποδοχών, οι οποίοι εξυπακούεται ότι θα είναι στην περίπτωση αυτή με πλήρεις αποδοχές. Ακολουθώντας, ο υπάλληλος δύναται να λάβει και το υπόλοιπο διάστημα της άδειας άνευ αποδοχών που απομένει.

Σημειώνεται ότι η εν λόγω άδεια άνευ αποδοχών των δύο ετών και συνεπώς και το επίμαχο τρίμηνο δύναται να χορηγηθεί και κατά τη διάρκεια χρήσης των διευκολύνσεων ανατροφής της παρ. 2 του άρθρου 53 του Υ.Κ. (μειωμένο ωράριο). Επισημαίνεται ωστόσο ότι το τρίμηνο αυτό δεν χορηγείται σε ώρες.

Τέλος, αναφορικά με την καταβολή των εξόδων κίνησης, παρακαλούμε για την απάντησή σας, λόγω αρμοδιότητας. ”



ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΤΡΟΧΟΝΟΜΟΙ:

Μηνιαία αποζημίωση για τους εθελοντές

Μηνιαία αποζημίωση 176,00 ευρώ καθορίστηκε για τους εθελοντές σχολικούς τροχονόμους. Η σχετική απόφαση δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 1734/30/8/ 2007 και έχει ως εξής:

“ Από την έναρξη του σχολικού έτους 2007-2008, καταβάλλεται στους εθελοντές σχολικούς τροχονόμους που προσφέρουν υπηρεσία σε σχολικές μονάδες πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, στις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται για την προστασία λόγω κυκλοφοριακών συνθηκών του μαθητικού πληθυσμού τους, οι οποίοι δεν ανήκουν στο προσωπικό του σχολείου ή του οικείου Ο.Τ.Α., αποζημίωση ύψους 176,00 ευρώ μηνιαίως από τις σχολικές επιτροπές, για την κάλυψη των εξόδων κίνησής τους.

Προς το σκοπό αυτό, χρηματοδοτούνται μέσω των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων των Δήμων και Κοινοτήτων, οι Ο.Τ.Α. μέχρι 10.000 κατοίκους για έναν εθελοντή σχολικό τροχονόμο ανά σχολική μονάδα πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, ενώ αυτοί με πληθυσμό άνω των 10.000 κατοίκων, χρηματοδοτούνται αντίστοιχα για μέχρι δύο εθελοντές σχολικούς τροχονόμους.

Κατ' εξαίρεση για τα ειδικά σχολεία όπου φοιτούν ΑΜΕΑ, χρηματοδοτούνται οι οικείοι Ο.Τ.Α., ανεξαρτήτως του πληθυσμού τους, για μέχρι δύο εθελοντές σχολικούς τροχονόμους.

2. Η αποζημίωση καταβάλλεται στα άτομα που προσφέρουν σχετικές υπηρεσίες τις ημέρες λειτουργίας του σχολείου και κατά το διάστημα προσέλευσης και αποχώρησης των μαθητών από αυτό.

Η εν λόγω αποζημίωση μειώνεται αναλογικά, όταν δεν προσφέρονται υπηρεσίες όλες τις ημέρες λειτουργίας του σχολείου και όταν αυτές προσφέρονται μόνο κατά την προσέλευση ή την αποχώρηση των μαθητών. Στην περίπτωση αυτή, μπορεί το υπόλοιπο ποσό να διατίθεται σε επιπλέον άτομο που καλύπτει αυτά τα κενά.

3. Οι ημέρες εκπαίδευσης του εθελοντή σχολικού τροχονόμου, θεωρούνται ως ημέρες παρεχόμενης υπηρεσίας.

4. Η αποζημίωση δεν υπόκειται σε καμία κράτηση, πλην του χαρτοσήμου αποδείξεως (1%) του ΟΓΑ (20% επί του χαρτοσήμου).

5. Παραστατικό καταβολής της αποζημίωσης είναι το διπλότυπο πληρωμής της σχολικής επιτροπής, το οποίο εκδίδεται κατόπιν βεβαίωσης του Διευθυντή ή Προϊσταμένου της σχολικής μονάδας, για τις ημέρες και ώρες που ο εθελοντής σχολικός τροχονόμος παρείχε υπηρεσία.

6. Οι εθελοντές σχολικοί τροχονόμοι δεν ασφαλιζονται σε κανέναν ασφαλιστικό φορέα.

Από την έναρξη εφαρμογής των οριζόμενων στην απόφαση αυτή, παύει να ισχύει η υπ' αριθμ. 32634/28.9.2000 όμοια.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.”

ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ:

Εκπαιδευόμενων στις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας, και Οικονομικών η οποία δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 1765/4-9-2007 καθορίστηκαν οι μηνιαίες αποδοχές των εκπαιδευόμενων στις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας. Η απόφαση ορίζει:

“ 1. Καθορίζουμε τις μηνιαίες αποδοχές των εκπαιδευόμενων στις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας στο εκατό τοις εκατό (100%) του βασικού μισθού του δέκατου όγδοου μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας στην οποία ανήκουν (ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ), σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3205/2003 όπως ισχύει.

2. Στους ανωτέρω καταβάλλεται επίσης επίδομα εορτών και άδειας καθώς και οικογενειακή παροχή σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 9 και 11 του ν. 3205/2003.

3. Οι ανωτέρω αποδοχές καταβάλλονται για όσο διάστημα οι εκπαιδευόμενοι φοιτούν στις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας και όχι πέραν των έξι (6) μηνών.

Η απόφαση αυτή που ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσής της, να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.”

Απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον Αναπτυξιακό Σύνδεσμο Λαυρεωτικής

Απάντηση στην επιστολή που έλαβε από τον Αναπτυξιακό Σύνδεσμο Λαυρεωτικής, ο οποίος χωρίς επιχειρήματα τοποθετήθηκε στο θέμα της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων, έδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Ολόκληρο το κείμενο της απάντησης έχει ως εξής:

“ Μας προξένησε μεγαλύτερη έκπληξη η δική σας αυτόκλητη, κατ' αρχήν υπεράσπιση της Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. και κατά δεύτερον η χωρίς επιχειρήματα επίθεση σε ένα φορέα που για πολλά χρόνια πέρα από την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση **παρεμβαίνει για ζητήματα που αφορούν το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ιδιαίτερα της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων.**

Πιθανόν οι συντάκτες του κειμένου, να μην είναι ενημερωμένοι με την δράση, τις θέσεις και την επιστημονική ανάλυση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το σοβαρό πρόβλημα της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. άλλωστε ποτέ δεν έγινε αυτόκλητος υπερασπιστής καμίας πολιτικής φορέα της Τ.Α., μιας και είχε πάντοτε τις δικές της θέσεις τις οποίες μέχρι σήμερα υπερασπίζεται.

Το περιεχόμενο της επιστολής σας γίνεται ιδιαίτερα ανησυχητικό όταν ένας συλλογικός φορέας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ζητά από το συνδικαλιστικό όργανο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να “σταματήσει” τις παρεμβάσεις του γιατί σύμφωνα με το κείμενό σας “... είναι απαράδεκτες και ωμές παρεμβάσεις στις αρμοδιότητες μας” και “επιτέλους αναλάβετε τις ευθύνες σας και μείνετε στην άκρη να μπορέσουν κάποιοι να λύσουν το πρόβλημα των απορριμμάτων”.

Στη συνέχεια μας ζητάτε να αφήσουμε να προχωρήσει η ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ μιας και σύμφωνα με το κείμενο της επιστολής σας εμπόδιο είναι η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Καταλαβαίνουμε ότι σας είναι πολύ βολικό αντί να αναδείξετε και να καταγγείλετε τους πραγματικούς ενόχους για την τραγική και αδιέξοδη κατάληξη του προβλήματος των απορριμμάτων και για την κατάντια της ανακύκλωσης με διαλογή στην πηγή, να κατασκευάζετε ενόχους εκεί που δεν υπάρχουν.

Η δική μας παρέμβαση γίνεται και θα συνεχίσει να γίνεται και δεν θα μένουμε ποτέ στην άκρη όταν κάποιοι με τη δράση τους, τις παραλείψεις τους ή την ανοχή τους οδηγούν τα προβλήματα της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων σε αδιέξοδα και την Τοπική Αυτοδιοίκηση σε αποκλεισμό με στόχο την ιδιωτικοποίησή τους.

Γιατί θεωρούμε ότι η ανακύκλωση είναι ένας τομέας, τον οποίο η Τοπική Αυτοδιοίκηση αν στην

ζόταν οικονομικά από το Κράτος, θα μπορούσε να προωθήσει ουσιαστικά προς όφελος της ποιότητας ζωής των πολιτών με θετικά αποτελέσματα για το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία.

“Αλλωστε δεν έχετε παρά να ρωτήσετε τους συναδέλφους σας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για τους λόγους που αρνούνται να συμβληθούν με την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. και το κόστος που καλούνται να αναλάβουν εις βάρος των συμφερόντων των δημοτών τους, παρόλο που τα έσοδα της εταιρείας, που προέρχονται από όλο το Λαό, ανέρχονται σε 22 εκατομμύρια ευρώ το χρόνο.

Το σοβαρό πρόβλημα αντιμετώπισης της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων, ιδιαίτερα στην Αττική, δεν είναι πρόβλημα αντιπαράθεσης μεταξύ περιοχών. Αν ήταν έτσι όπως επικαλείστε στην επιστολή σας τότε και ο Δήμος της Αθήνας θα αρνείται να μας δέχεται στα όριά του.

Και βέβαια σύμφωνα με τα λεγόμενα σας, εσείς υπερασπίζεστε τα “δικαιώματα” των πολιτών που εκπροσωπείται αλλά δυστυχώς για πολλά χρόνια με την πολιτική που ασκήθηκε στην περιοχή σας οδηγήσατε σε σοβαρά περιβαλλοντικά προβλήματα με την ανεξέλεγκτη διαχείριση των απορριμμάτων.

Πολιτική, την οποία και τώρα συνεχίζετε καθώς χαρακτηρίζετε “οικοτρομοκρατία” την τεκμηριωμένη κριτική μας κατά της επικίνδυνης, για την Υγεία και το Περιβάλλον, καύσης.

Επειδή όπως και εσείς πλέον θα διαπιστώσατε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει επιστημονικά τεκμηριωμένες θέσεις είμαστε στη διάθεση σας, εφ' όσον ανακαλέσετε τις απαράδεκτες εκφράσεις σας, να σας ενημερώσουμε διεξοδικά για τα προβλήματα που υπάρχουν σ' όλη την χώρα στον τομέα διαχείρισης των απορριμμάτων και ιδιαίτερα:

1. Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων.
2. Ανακύκλωση Υλικών Συσκευασίας κλπ.
3. Διαχείριση Τοξικών Αποβλήτων.
4. Διαχείριση Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων. - Λειτουργία Αποτεφρωτήρα.

Θέσεις που αν θέλατε θα είχατε λάβει γνώση τόσο από την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α., Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. αλλά και από την ιστοσελίδα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και γι' αυτό μας προξενεί και πάλι εντύπωση η απρόκλητη επίθεσή σας.”

Η επιστολή του Αναπτυξιακού Συνδέσμου Λαυρεωτικής ήταν:

“ Λάβαμε την με αρ. πρωτ. 835/16-7-2007 επιστολή σας σχετικά με την ανακύκλωση, τη δράση της Ε.Ε.Τ.Α.Α. και τις αντιρρήσεις σας η ανάγνωση της οποίας μας δημιούργησε έκπληξη, απογοήτευση και πολλά ερωτηματικά.

Το όψιμο ενδιαφέρον της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την πορεία της ανακύκλωσης και η αμφισβήτηση του θεσμικού πλαισίου που τα συλλογικά όργανα της Αυτοδιοίκησης αποφάσισαν και συμμετέχουν, φανερώνει αμχανία, αδυναμία σύγχρονης αντίληψης αλλά και σκοπιμότητα υποστήριξης της “πολιτικής του τίποτα” (καμία ανακύκλωση καμία άλλη λύση πλην του αδιεξόδου των χωματερών) που χρόνια τώρα υλοποιείται από τον ΕΣΔΚΝΑ. Πολλές φορές μάλιστα εργαζόμενοι με συνδικαλιστική εμπειρία και θέσεις, έχουν λάβει θέσεις υποστήριξης αυτού του αδιεξόδου. Αρκεί να θυμηθείτε όλες τις “πρωτοβουλίες” του ΕΣΔΚΝΑ για ανακύκλωση, η ακόμα αυτό το ΕΜΑΚ το προϊόν του οποίου 100% γυρίζει στη χωματερή.

Έκπληξη προκαλεί η θέση σας - λες και είναι νόμος απαράβατος και αδιαμφισβήτητο θέσφατο - να προωθήσει η κυβέρνηση μονάδες μηχανικής ανακύκλωσης (το κόστος και η αποτυχία των οποίων είναι πασίγνωστη στους παροικούντες στα Λιόσια) αλλά και η απαράδεκτη θέση σας, ωμή παρέμβαση στους αγώνες για το περιβάλλον και τα δίκαια των περιοχών Κερατέας και Γραμματικού αλλά και των Α. Λιοσίων, να υποστηρίζετε την κατασκευή Χ.Υ.Τ.Α. σ' αυτούς τους τόπους όπου έχει παραβιαστεί κάθε έννοια δίκαιου και νόμου.

Ίσως ακόμα δεν αντιληφθήκατε ότι από το τέλος του 2008 επιβάλλεται το τέλος των Χ.Υ.Τ.Α. και επιτρέπεται μόνο Χ.Υ.Τ.Υ.

Που άραγε βλέπετε πολιτική σκοπιμότητα να μην κατασκευαστούν Χ.Υ.Τ.Α. όταν συμβαίνει στην Αττική το ακριβώς αντίθετο.

Δηλαδή, πολιτικές σκοπιμότητες να οδηγούν σε λύσεις ΑΔΙΕΞΟΔΑ με τα σκουπίδια εντός της Αττικής με το δόγμα τα σκουπίδια, Αθηνών, Πειραιώς, να στέλνονται στην αυλή του γείτονα δηλαδή στη Δυτική και την Ανατολική Αττική.

Με ποια λογική, επιχειρήματα και με πιο επιστημονικό βάρος εσείς καταγγέλλετε την καύση, ως καρκινογόνα ασκώντας οικότρομοκρατία με επιχειρήματα κραυγές.

Μήπως θα έπρεπε να επανέλθετε στα συνδικαλιστικά σας καθήκοντα και να πάψετε να παίζετε μικροκομματικά παιχνίδια που δεν έχουν άλλη σκοπιμότητα παρά να δικαιολογούν το τριών δεκαετιών αδιέξοδο που συγκεκριμένοι φορείς και στελέχη (πολιτικά και διοικητικά) της Αυτοδιοίκησης δημιούργησαν;

Εκφράζουμε την έντονη δυσαρέσκειά μας και διαφωνία μας με τις θέσεις που εκφράζετε.

Πολλές από αυτές για εμάς είναι απαράδεκτες και ωμές παρεμβάσεις στις αρμοδιότητές μας.

Σας καλούμε να επανεξετάσετε τις θέσεις σας, με γνώση, ενημέρωση και μακριά από κομματικές σκοπιμότητες που στο βάθος τους κρύβουν συμφέροντα συγκάλυψης του μεγάλου ΑΔΙΕΞΟΔΟΥ που έχει δημιουργήσει “το σύστημα ΕΣΔΚΝΑ” που χρόνια τώρα υπηρετούν πολιτικοί και υπηρεσιακοί παράγοντες.

Επιτέλους αναλάβετε τις ευθύνες σας και μείνετε στην άκρη να μπορέσουν κάποιοι να λύσουν το πρόβλημα των απορριμμάτων.

Αφήστε να ανθίσει να προχωρήσει η ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ που είναι η μόνη περιβαλλοντική οικονομική και κοινωνικά αποδεκτή λύση. Συνεργαστείτε με τις Δημοτικές Αρχές που αναπτύσσουν συστήματα και πρωτοβουλίες ανακύκλωσης και σταματήστε επιτέλους να στρίζετε τις αδιέξοδες λύσεις.”



Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των παρακάτω Συλλόγων. Οι συνθέσεις τους είναι οι εξής:

Ένωση Εργατοϋπαλλήλων Δήμου Αίγινας:

Πρόεδρος:	Κομματάς Δημήτριος
Α' Αντιπρόεδρος:	Σάββας Σωκράτης
Γενικός Γραμματέας:	Πρέσσης Στυλιανός
Αναπλ. Γραμματέας:	Μπίμπας Στέργιος
Ταμίας:	Χατζηπέρης Νικόλαος
Αναπλ. Ταμίας:	Ζαραβέλλας Απόστολος
Έφορος Δημοσίων Σχέσεων:	Στουραϊτής Παναγιώτης
Μέλη:	Πηγιαδίτης Νεκτάριος Παλαμίδης Κωνσταντίνος

Σύλλογος Κοινοτικών Υπαλλήλων Νομού Αττικής:

Πρόεδρος:	Βασίλης Πετρόπουλος
Αντιπρόεδρος:	Ειρήνη Πατέλη
Γεν. Γραμματέας:	Κώστας Καρμίρης
Ταμίας:	Γιώργος Κόλλιας
Αναπλ. Γεν. Γραμματέας:	Δημήτρης Μπεντεβής
Μέλη:	Γιώργος Λιούτας Μαίρη Μαναβέλη

Σύλλογος Εργαζομένων Δήμων Περιοχής Πρωτοδικείου Αμαλιάδας:

Πρόεδρος:	Αντώνιος Τσαρούχας
Αντιπρόεδρος:	Κωνσταντίνος Τσάτσος
Γραμματέας:	Χρήστος Ρούτσος
Ταμίας:	Χρήστος Βούλγαρης
Δημοσίων Σχέσεων:	Διονύσιος Κάζος
Μέλη:	Παναγιώτης Λάβδας Ιωάννης Θεοδωρακόπουλος Ειρήνη Πυλαρινού Αχιλλέας Αθανασάκης

Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Νομού Ηλείας:

Πρόεδρος:	Καλαμπόκας Αθανάσιος
Αντιπρόεδρος:	Μπουγά Ελένη
Γεν. Γραμματέας:	Λαδέα Βασιλική
Ταμίας:	Καφίρης Γεώργιος

Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Ρεθύμνης:

Πρόεδρος:	Γεώργιος Σταράκης
Αντιπρόεδρος:	Νικολέτα Γκολφινοπούλου
Γεν. Γραμματέας:	Γιάννης Φωτάκης
Ταμίας:	Γιάννης Χατζημπεκιάρης
Μέλη:	Δημήτρης Δελμηπάσης Ευδοκία Μαριόλου Γεώργιος Ρουκούνης

Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Υμηττού:

Πρόεδρος:	Παναγιώτης Γιαταγανέλλης
Αντιπρόεδρος:	Αθηνά Μπαϊράμη
Γεν. Γραμματέας:	Ευτυχία Νίτη
Αναπλ. Γεν. Γραμματέας:	Χρήστος Σταμούλης
Ταμίας:	Αθανάσιος Μιχαήλ
Αναπληρ. Ταμίας:	Χρήστος Παντελάκης
Υπεύθυνος Πολιτιστικών	
Εκδηλ. και Δημοσ. Σχέσεων:	Κώστας Τσιμπούκογλου
Αναπλ. Πολ. Εκδ. και	
Δημοσ. Σχέσεων:	Αθηνά Δελικωνσταντίνου
Μέλη:	Γεώργιος Μπαρελιέ

Σύλλογος Εργαζομένων Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

Πρόεδρος:	Γεώργιος Χάρδας
Αντιπρόεδρος:	Χρήστος Νικόλαος
Γεν. Γραμματέας:	Βαρβαρόπουλος Ιωάννης
Ταμίας:	Μπουραντώνης Δημήτριος
Μέλη:	Τενές Χαράλαμπος Ζαχαρόπουλος Γεώργιος Γκοντόρας Γεώργιος

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ:

Ερώτημα σχετικά με την υπερωριακή εργασία απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Αγίας Παρασκευής. Το ερώτημα ήταν:

«Από μέλη του Συλλόγου μας που είναι υπάλληλοι με σύμβαση εργασίας Αορίστου Χρόνου (Π.Δ. 164/2004) τίθεται το ερώτημα εάν δικαιούνται από το νόμο να τους χορηγούνται 60 ώρες υπερωριακής απασχόλησης κάθε μήνα, όπως χορηγούνται και στους μονίμους υπαλλήλους, για το ίδιο ωράριο εργασίας».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου είτε αμοιβεται με το Ενιαίο Μισθολόγιο, είτε με ημερομίσθιο για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας εφαρμογή έχουν οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας (άρθρο 176 παρ. 1 του Ν. 3584/2007)».

ΔΗΜΟΣ ΒΡΑΧΝΑΪΚΩΝ:

Ερώτημα για το καθεστώς εργασίας υπαλλήλου, υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Δήμος Βραχναϊκών. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Σας αποστέλλουμε τον υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου η οποία μονιμοποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 111 του Π.Δ. 164/2004 ως εργάτρια καθαριότητας και παρακαλούμε όπως εξετάσετε και μας αποστείλετε έγγραφη απάντηση εάν η συγκεκριμένη υπάλληλος μπορεί να εργαστεί και στις εξωτερικές εργασίες καθαριότητας του

Δήμου μας ή δεσμεύεται να εργάζεται αποκλειστικά στα γραφεία του Δήμου μας ως καθαρίστρια».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία δεν απαντά σε ερωτήματα υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., οι υπηρεσίες απευθύνονται στις αρμόδιες υπηρεσίες (Περιφέρεια, ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., κ.λπ. Πάντως κατά την άποψή μας και σύμφωνα με την εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., σχετικά με την κατάταξη του προσωπικού, η απασχόληση της αναφερόμενης στο έγγραφό σας, πρέπει να είναι αυτή που ήταν μέχρι την κρίση από το Α.Σ.Ε.Π.».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗΣ:

Ο Σύλλογος Εργατοτεχνικού Προσωπικού του Δήμου Αργυρούπολης έθεσε ερώτημα στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σχετικά με το ωράριο εργασίας του προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης ΚΕΕΣΕ. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Στην Δημοτική επιχείρηση ΚΕΕΣΕ του Δήμου Αργυρούπολης εργάζονται:

1. Διοικητικοί υπάλληλοι με σύμβαση Αορίστου Χρόνου.
 2. Κοινωνικοί Λειτουργοί, Νοσηλευτές και Οικογενειακοί Βοηθοί που Απασχολούνται σε χρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση προγράμματα «Βοήθεια στο σπίτι» (πρόγραμμα του Υπουργείου Απασχόλησης) και Νέες Δομές και Μονάδες Κοινωνικής Μέριμνας (προγράμματα της Περιφέρειας).
- Παρακαλώ να μας ενημερώσετε ποιο είναι το ωράριο εργασίας τους για την κάθε ειδικότητα και από πού απορρέει».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με το ωράριο εργασίας του προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης ΚΕΕΣΕ, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του Δ.Κ.Κ. οι επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. είναι Ν.Π.Ι.Δ. και διέπονται από τις διατάξεις της ιδιωτικής οικονομίας και από την Εργατική Νομοθεσία.

Αν στον Κανονισμό Προσωπικού της επιχείρησης αναφέρονται οι ώρες εργασίας του προσωπικού θα ακολουθούν αυτό το ωράριο».



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ:

Την αποχή υπαλλήλου από τα καθήκοντά του με γνωμάτευση γιατρού αφορούσε το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Σωματείο Δημοτικών Υπαλλήλων Αρτέμιδος. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Υπάλληλος που εργάζεται στο Δήμο μας, με ειδικότητα Δ.Ε. 28 Χειριστής Μηχανημάτων Έργου, προσκόμισε στην Υπηρεσία γνωμάτευση γιατρού η οποία συνιστά 2μηνη αποχή από τα καθήκοντά του ως χειριστής. Η Υπηρεσία, ως όφειλε, διαβίβασε την γνωμάτευση και παρέπεμψε τον συγκεκριμένο Υπάλληλο για εξέταση στην Πρωτοβάθμια Υγειονομική Επιτροπή. Παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε αν μετά τη λήξη της

2μηνιας αποχής που συνιστά ο γιατρός και μέχρι την τελική γνωμάτευση της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής, που καθυστερεί αρκετά, μπορεί η Υπηρεσία να τον χρησιμοποιήσει στα καθήκοντα της ειδικότητάς του».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικό με αποχή υπαλλήλου από τα καθήκοντά του με γνωμάτευση γιατρού, σας γνωρίζουμε μέχρι τη γνωμάτευση της Υγειονομικής Επιτροπής, η υπηρεσία μπορεί να τον χρησιμοποιεί στα καθήκοντα της ειδικότητάς του.

Ο αναφερόμενος στο έγγραφό σας, αν δεν μπορεί να ασκεί τα καθήκοντα του χειριστή για λόγους υγείας, μπορεί να πάρει αναρρωτική άδεια».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ:

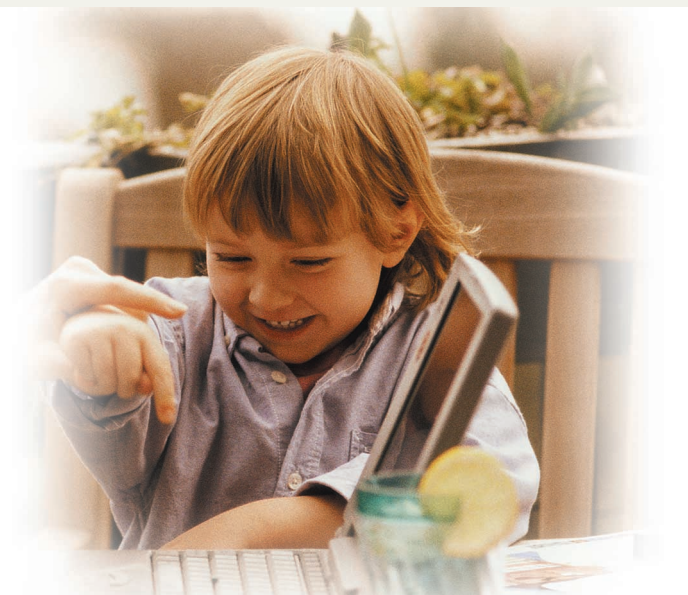
Την κανονική άδεια που δικαιούνται οι υπάλληλοι με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στους παιδικούς σταθμούς αφορούσε το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Σωματείο Δημοτικών Υπαλλήλων Αρτέμιδος. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε: α. εάν και πόσες ημέρες κανονικής άδειας δικαιούνται οι Υπάλληλοι που προσλαμβάνονται με σύμβαση ορισμένου χρόνου (8μηνο) στους Παιδικούς Σταθμούς και β. μπορούν να προσληφθούν με 8μηνη σύμβαση λίγο πριν το μήνα Αύγουστο (μήνας πρόσληψης Ιουνίου) όπου οι Παιδικοί Σταθμοί έχουν διακοπή εργασίας».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με κανονική άδεια υπαλλήλων με Σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου σε Παιδικούς Σταθμούς, σας γνωρίζουμε ότι εφόσον έχουν διακοπές εργασίας δεν δικαιούνται κανονική άδεια.

Η πρόσληψη του προσωπικού με σχέση Ι.Δ.Ο.Χ. μπορεί να γίνει οποτεδήποτε».





ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΖΩΓΡΑΦΟΥ:

Τα μέσα ατομικής προστασίας αποτέλεσαν το ερώτημα που έθεσε ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Ζωγράφου στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Σας ενημερώνουμε, ότι στο Δήμο μας έχει προκύψει θέμα δικαιούχων μέσων ατομικής προστασίας.

Σε υπηρεσίες του Δήμου μας (Καθαριότητα, Μηχανολογικός Εξοπλισμός, Πράσινο, Τεχνικές Υπηρεσίες κ.λπ.) υπηρετεί εργατοτεχνικό προσωπικό με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου (Π/Δ 164/04) μέσω Δημοτικής Επιχείρησης. Το παραπάνω προσωπικό απασχολείται αποκλειστικά σε εργασίες οδοκαθαρισμού, συγκομιδής και αποκομιδής απορριμμάτων, καθαρισμού εσωτερικών και εξωτερικών χώρων, οικοδομικές-ηλεκτρολογικές εργασίες, πράσινο, αποχέτευση - ύδρευση, οδηγοί απορριματοφόρων και λοιπών φορτηγών, καθώς και σε κάθε άλλη εργασία όπως και το μόνιμο εργατοτεχνικό προσωπικό.

Οι παραπάνω εργαζόμενοι υπογράφουν παρουσίες αποκλειστικά στις παραπάνω υπηρεσίες και συμπεριλαμβάνονται στα προγράμματα υπηρεσίας όπως αυτά καταρτίζονται από τους υπεύθυνους Προϊστάμενους και Διευθυντές, τους οποίους και λογοδοτούν.

Ως εκ τούτου, στην πραγματικότητα είναι υπάλληλοι των ανωτέρω υπηρεσιών όπου και επί σειρά ετών υπηρετούν, άσχετα αν ο Δήμος θέλει να φαίνεται ότι δεν του ανήκουν. Η Δημοτική Επιχείρηση, στην οποία αρχικά υπέγραψαν σύμβαση, δεν



τους απασχολεί, αφού δεν έχει και τις αντίστοιχες υπηρεσίες.

Ζητάμε, να τους χορηγηθούν από το Δήμο Ζωγράφου, όπου και υπηρετούν, τα μέσα ατομικής προστασίας χωρίς εξαίρεση, όπως χορηγούνται και στο υπόλοιπο εργατοτεχνικό προσωπικό, που σαφέστατα ορίζει η αντίστοιχη ΚΥΑ καθώς και η γενική Νομοθεσία για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων.

Η μη χορήγησή τους, από τις Υπηρεσίες αποτελεί κατά την άποψή μας παράβαση της Νομοθεσίας και ως εκ τούτου ζητάμε και την αντίστοιχη γνωμοδότηση από σας».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με τα μέσα ατομικής προστασίας, σας γνωρίζουμε ότι η άποψη της Ομοσπονδίας είναι ότι τα μέσα αυτά χορηγούνται σ' όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται στους συγκεκριμένους χώρους και θέσεις εργασίας που προβλέπονται από την κ.υ.α. ανεξάρτητα από τον τρόπο πρόσληψής τους και απασχολήσής τους στους συγκεκριμένους χώρους».

ΕΝΙΑΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΒΟΙΩΤΙΑΣ:

Ερώτημα για τις αποδοχές του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου

αορίστου χρόνου που κατετάγη με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Προεδρικού Διατάγματος 164/04, απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Ενιαίος Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Βοιωτίας. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Με το Π.Δ. 164/2004 διορίστηκαν υπάλληλοι με Σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου από 3/1/2007 και αμείβονται με τη Συλλογική Σύμβαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και στην οποία στο άρθ. 5 παρ. 4 αναφέρεται ότι όσοι υπηρετούσαν κατά την 31/12/1997 δικαιούνται εκτός των άλλων και την Δραχμική διαφορά του εδαφίου Δ3 του άρθρου 3 της αυτού 6/7/1998 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Επειδή ορισμένοι από αυτούς εργάζονταν κατά το χρονικό διάστημα στο Δήμο και με Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου, θα θέλαμε να μας γνωρίσετε εγγράφως εάν δι-

καιούνται και την ανωτέρω προσαύξηση στο ημερομίσθιό τους».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με αποδοχές προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που κατετάγη με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/04, σας γνωρίζουμε ότι με την Σ.Σ.Ε. έτους 1998, κωδικοποιήθηκαν οι διατάξεις των προηγούμενων Σ.Σ.Ε. και στο άρθρο 3 περ. Δ3 προέβλεψε ότι "σε περίπτωση που το σύνολο του ανωτέρω ημερομισθίου μαζί με το επίδομα γάμου.... υπολείπεται του συνόλου του καταβαλλόμενου ημερομισθίου της 31-12-1997, βάσει της από 23-10-1997 Σ.Σ.Ε., μη συμπεριλαμβανομένου του αντίτιμου γάλακτος, διατηρείται δραχμική διαφορά, που παραμένει μέχρι την αποχώρηση του υπαλλήλου χωρίς να μειώνεται.

Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι αυτοί που κατατάσσονται με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/04 ή με άλλους νόμους σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μετά την 1-1-98 δεν δικαιούνται καμιά δραχμική διαφορά».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ:

Το Σωματείο Δημοτικών Υπαλλήλων Αρτέμιδος έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με το ωράριο εργασίας για τους επόπτες και επιστάτες καθαριότητας. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Σύμφωνα με την Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων και των συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών (Φ.Ε.Κ. Β΄ 1633/31-12-2002) οι εργαζόμενοι που απασχολούνται αποκλειστικά:

1. Στις χωματερές,
2. Στην αποκομιδή απορριμμάτων,
3. Στην ταφή και εκταφή νεκρών,
4. Στην ασφαλτόστρωση,
5. Στην αποχέτευση,
6. Στα αποδευτήρια,

7. Στα συνεργεία συντήρησης απορριμμάτων και

8. Στις οικοδομικές εργασίες οι εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης ορίζονται σε τριάντα δύο (32). Στην παραπάνω Σύμβαση δεν αναφέρονται πουθενά οι Επόπτες και οι Επιστάτες καθαριότητας.

Παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε τι ισχύει για τους Υπαλλήλους αυτών των ειδικοτήτων. Πόσες είναι οι εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με ωράριο εργασίας για τους επόπτες και επιστάτες καθαριότητας, σας γνωρίζουμε ότι εφόσον δεν αναφέρονται στην Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας οι ειδικότητες του επόπτη και του επιστάτη καθαριότητας, δεν δικαιούνται το μειωμένο ωράριο».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ ΚΑΙ ΙΘΑΚΗΣ:

Ερωτήματα για διάφορα εργασιακά θέματα έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Κεφαλληνίας και Ιθάκης. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«1. Υπάρχει άνιση μεταχείριση μεταξύ των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. που αμείβονται με τις διατάξεις του Ν. 3205/03 (Ενιαίο Μισθολόγιο) και αυτών που αμείβονται με τη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με ημερομίσθιο λόγω ειδικότητας.

Η άνιση μεταχείριση εστιάζεται όχι στις μηνιαίες αποδοχές αλλά στην υπερωριακή απασχόληση. Συγκεκριμένα οι εργαζόμενοι που αμείβονται με το Ενιαίο Μισθολόγιο λαμβάνουν εξήντα (60) ώρες υπερωριακή εργασία μηνιαίως ενώ όσοι αμείβονται με τη Σ.Σ.Ε. λαμβάνουν δέκα (10) ώρες μηνιαίως κατόπιν εγκρίσεως από την Επιθεώρηση Εργασίας (κατά την Εφαρμογή της Νομοθεσίας από τον Επίτροπο του Ελεγκτικού Συνεδρίου).

Επειδή υπάρχει αμφισβήτηση μεταξύ των μελών μας και ορισμένοι με βάση τα παραπάνω εκφράζουν επιφυλάξεις για το αν θέλουν να είναι μέλη όχι για άλλο λόγο αλλά μόνο για το οικονομικό όφελος, παρακαλούμε να έχουμε τις απόψεις σας στο θέμα αυτό γνωρίζοντας ότι πάντα λειτουργείτε προς όφελος των εργαζομένων. Ερωτούμε επίσης αν είναι νόμιμη η ασφάλιση στο ΙΚΑ των εργαζομένων με τριάντα ή τριάντα ένα ημερομίσθια μηνιαίως εφόσον πράγματι εργάζονται ολόκληρο το μήνα λόγω των συνθηκών εργασίας.

2. Όταν οι εργαζόμενοι εκτιμούν ότι οι συνθήκες εργασίας δεν είναι οι λέον κατάλληλες ποιος φορέας είναι αρμόδιος να το κρίνει εφόσον δεν υποχρεούται ο Δήμος να απασχολεί γιατρό εργασίας και τε-

χνικό ασφαλείας λόγω μικρού αριθμού εργαζομένων. Μήπως απευθύνονται στην Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας του Νομού;

3. Το νοσηλευτικό προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. (Δημοτικό Γηροκομείο) εντάσσεται στα βαρέα και ανθυγιεινά; Αν όχι, έχει συμπεριληφθεί στα αιτήματα της Ομοσπονδίας σας; Επίσης είναι άδικο το παραπάνω προσωπικό να μην δικαιούται τα είδη ατομικής προστασίας εφόσον εργάζονται σε ανθυγιεινό περιβάλλον. Ποια είναι η διαδικασία προκειμένου να τα λαμβάνουν κι αυτοί. Εφόσον εμπίπτει στις συλλογικές διαπραγματεύσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. παρακαλούμε να το λάβετε υπόψη».

Οι απαντήσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Για το πρώτο ερώτημά σας, σας γνωρίζουμε ότι για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας του προσωπικού που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. και με τις προϊσχύουσες διατάξεις του άρθρου 15 του Π.Δ. 410/1988 και με τις νυν ισχύουσες του άρθρου 176 του Ν. 3584/2007, οι ώρες απασχόλησης καθορίζονται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, σύμφωνα με τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας. Οι διατάξεις αυτές έχουν εφαρμογή για όλο το προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ. ανεξάρτητα από τον τρόπο αμοιβής του (μισθολόγιο ή ημερομίσθιο).

2. Για το δεύτερο ερώτημά σας, σας γνωρίζουμε ότι αρμόδια είναι η Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας του Νομού και η Επιθεώρηση Εργασίας.

3. Για το τρίτο ερώτημά σας, σας γνωρίζουμε ότι θα θέλαμε να μας γνωρίσετε τι ειδικότητες προσωπικού εργάζεται στο Δημοτικό Γηροκομείο και αν ο χώρος έχει χαρακτηριστεί ως ανθυγιεινός και από ποια υπηρεσία».

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΔΗΜΟΥ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ-ΠΕΡΑΧΩΡΑΣ:

Ερώτημα σχετικά με τη συνταξιοδότησή του απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. υπάλληλος του Δήμου Λουτρακίου Περαχωράς. Το ερώτημα ήταν:

«1. Είμαι εν ενεργεία υπάλληλος Ο.Τ.Α. και συγκεκριμένα του Δήμου Λουτρακίου-Περαχωράς του Ν. Κορινθίας, κατηγορίας ΔΕ του κλάδου ΔΕ-1 με βαθμό Α΄ και έχω γεννηθεί στις 8/6/1952.

2. Έχω προϋπηρεσία στον πιο πάνω Δήμο, σαν έκτακτος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από 8/11/1979 έως 21/10/1980 δηλαδή: χρόνια=0, Μήνες=10 και Ημέρες=21), η οποία προϋπηρεσία μου έχει αναγνωρισθεί και προσμετρηθεί με την υπόλοιπη υπηρεσία που έχω ως μόνιμος από 22/10/1980 μέχρι και σήμερα (22/6/2007) συνεχώς δηλαδή σαν μόνιμος (Χρόνια=26, Μήνες=8 και Ημέρες=0).

3. Έχω πραγματοποιήσει στο Ι.Κ.Α. έξω από το Δήμο (Χρόνια=1, Μήνες=6 και Ημέρες=18), χρόνο που έχω εξαγοράσει με την υπ΄ αριθμ. 31428/1987 πράξη του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

4. Έχω στρατιωτική θητεία από 26/3/19973 έως 26/7/1975 δηλαδή (Χρόνια=2, Μήνες=6 και Ημέρες=0), την οποία έχω εξαγοράσει με την πιο πάνω απόφαση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

5. Συγκεντρωτικά την 22/6/2007 έχω συμπληρώσει (Χρόνια=31, Μήνες=7 και Ημέρες=8).

Ερωτώ λοιπόν: βάσει του περιεχομένου των μνημονευμένων άρθρων και συγκεκριμένα του άρθρου 11 του πιο πάνω Νόμου 3075/2002, που αφορά την Έκταση

εφαρμογής-Οικονομικά αποτελέσματα, που αναφέρεται ότι: (όπου συντρέχει περίπτωση και δεν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις, οι διατάξεις των προηγούμενων άρθρων εφαρμόζονται αναλόγως και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και των άλλων Ν.Π.Δ.Δ. που διέπονται από το ίδιο με τους δημοσίους υπαλλήλους συνταξιοδοτικό καθεστώς, είτε οι συντάξεις τους βαρύνουν το Δημόσιο είτε τους οικείους φορείς) και αφού αθροιστικά έχω συμπληρωμένα 31 χρόνια και 7 μήνες εργασία, θα μπορέσω να αποχωρήσω από την υπηρεσία μου στις 31 Δεκεμβρίου 2007, αφού θα έχω συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας μου και έχω προσληφθεί πριν της 31 Δεκεμβρίου 1982 ».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Για να συνταξιοδοτηθείτε με τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας σας, θα έπρεπε στις 31-12-1997 να είχατε ή 25 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας ή 32 χρόνια συνολική υπηρεσία και Ιδιωτικής Τομέας. Επειδή από τα στοιχεία που αναφέρονται στην αίτησή σας, δεν προκύπτει ότι είχατε τις ανωτέρω προϋποθέσεις, δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε.

β. Εσείς μπορεί να αποχωρήσετε άνευ ορίου ηλικίας όταν συμπληρώσετε συνολική υπηρεσία 35 ετών (πραγματική+στρατός+ιδιωτικός Τομέας).

γ. Οι διατάξεις του Ν. 3075/2002 δεν έχουν καταργηθεί αλλά όμως το άρθρο 5 αυτού αναφέρεται ειδικά μόνο για τους εκπαιδευτικούς λειτουργούς και όχι για τους λοιπούς Δημοσίους Υπαλλήλους».

Οι διαδικασίες νομιμοποίησης των αντιπροσώπων και της οικονομικής τακτοποίησης των Συλλόγων

Ενημέρωση στους Συλλόγους-Μέλη της για την προκήρυξη και τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθηθούν στην πραγματοποίηση του 36ου Ενδιάμεσου Συνεδρίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. παρείχε η Ομοσπονδία. Η ανακοίνωση αναφέρει:

“ Σε συνέχεια του με **αρ. πρωτ.: 858/19-7-2007 εγγράφου μας**, όπου σας ενημερώναμε για την προκήρυξη του **36ου ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ** της Ομοσπονδίας που θα πραγματοποιηθεί τη **Δευτέρα 3 και την Τρίτη 4 Δεκεμβρίου 2007** στην Αθήνα, στο Ξενοδοχείο “NOVOTEL” (Μix. Βόδα 4-6) **σας ενημερώνουμε ακόμα ότι:**



A ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ:

Προκειμένου η Επιτροπή Νομιμοποίησης των Αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που αποτελείται από τους συναδέλφους:

1. ΤΣΟΥΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ - Α.Σ.Δ.Α.
2. ΚΑΛΟΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΡΟΥΛΑ - Δήμος Περάματος.
3. ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΟΣ - Παιδικό Σταθμό Δήμου Αθηναίων.
4. ΚΑΤΣΟΥΡΟΣ ΜΑΡΙΟΣ - Δήμος Καλλιθέας.
5. ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ - Δήμος Βύρωνα.

να προχωρήσει με άνεση χρόνο στην νομιμοποίηση των αντιπροσώπων που θα συμμετέχουν στο **36ο ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ** της Ομοσπονδίας και να έχουμε την καλύτερη δυνατή από οργανωτικής πλευράς προετοιμασία και διεξαγωγή του συνεδρίου, **θα πρέπει να ανταποκριθείτε στο πλαίσιο των χρονικών προθεσμιών που ορίζονται με το έγγραφο αυτό, στην αποστολή των παρακάτω στοιχείων:**

1. Να αποστέλλονται εντός τριάντα (30) ημερών μετά τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών τα πιο κάτω δικαιολογητικά:

α. **Επικυρωμένο** από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο αντίγραφο του **πρακτικού ψηφοφορίας**.

β. **Επικυρωμένη** από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο **κατάσταση ψηφισάντων για την εκλογή αντιπροσώπων**.

γ. **Βεβαίωση υπογεγραμμένη** από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο **ότι όσοι ψήφισαν για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι μέλη σύμφωνα με το άρθρο 1 του ισχύοντος καταστατικού**.

δ. **Σε περίπτωση που ψήφισαν μέλη που έχουν σχέση εργασίας ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ προερχόμενοι από Αμιγείς Κοινωφελείς Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις, ονομαστική βεβαίωση της Δημοτικής ή Κοινοτικής Επιχειρήσεις.**

Τα δικαιολογητικά αυτά θα πρέπει να αποστέλλονται ταχυδρομικώς και όχι με FAX.

2. Για την καλύτερη διευκόλυνσή σας να χρησιμοποιείται τα **ΣΧΕΔΙΑ ΕΝΤΥΠΩΝ** για την απλούστευση των διαδικασιών στις αρχαιρεσίες που σας έχουν σταλεί σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή.

Τα σχέδια των εντύπων υπάρχουν και στην ιστοσελίδα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.poeota.gr>.

3. Οι **ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ** να πραγματοποιούνται **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ** με την παρουσία **Δικαστικού Αντιπροσώπου**. Σε αντίθετη περίπτωση θεωρούνται **ΜΗ ΝΟΜΙΜΕΣ**.

4. Όσοι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχουν προχωρήσει σε τροποποίηση του καταστατικού τους για να εναρμονιστεί με αυτό της Ομοσπονδίας (τριετή θητεία αντιπροσώπων), **οφείλουν να κοινοποιήσουν ΑΜΕΣΑ επικυρωμένο από το αρμόδιο δικαστήριο αντίγραφο του τροποποιημένου καταστατικού στην Ομοσπονδία**.

5. Υπενθυμίζουμε για άλλη μια φορά **ότι δικαίωμα συμμετοχής στο 36ο ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Ομοσπονδίας έχουν οι αντιπρόσωποι που έχουν εκλεγεί μετά τις 16 Μαΐου 2006 και σύμφωνα με το νέο μέτρο όπως ορίζεται στο άρθρο 15 του ισχύοντος καταστατικού της Ομοσπονδίας**.

Δηλαδή, δικαίωμα έχουν **οι αντιπρόσωποι που εκλέχθηκαν** με μυστική ψηφοφορία και σύμφωνα με τον ισχύοντα Νόμο, με βάση τον αριθμό των μελών του συλλόγου - μέλους που ψήφισαν, σύμφωνα με το άρθρο 1 του καταστατικού της Ομοσπονδίας **και με πάγιο εκλογικό μέτρο τον αριθμό εβδομήντα ένα (71)**.

Αν μετά τη διαίρεση του αριθμού των ψηφισάντων δια εβδομήντα ένα (71) **απομένει υπόλοιπο ψήφων τριάντα έξι (36), τότε εκλέγεται ακόμα ένας (1) αντιπρόσωπος**.

Αντιπρόσωποι που έχουν ΕΚΛΕΓΕΙ με το παλιό εκλογικό μέτρο δεν έχουν ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ στο συνέδριο και γι' αυτό θα πρέπει ΑΜΕΣΑ να προγραμματιστούν ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ για την εκλογή νέων αντιπροσώπων.

Όσοι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. **δεν έχουν ακόμα πραγματοποιήσει αρχαιρεσίες για την εκλογή των αντιπροσώπων τους, καλούνται να τις πραγματοποιήσουν ΑΜΕΣΑ** και να στείλουν τα δικαιολογητικά της νομιμοποίησης της συμμετοχής τους.

B ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ:

Σύμφωνα με το **άρθρο 12 του καταστατικού** της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. **ταμειακά τακτοποιημένος θεωρείται ο σύλλογος - μέλος** που δεν οφείλει στην Ομοσπονδία συνδρομές **παραπάνω από δύο (2) συμπληρωμένες μήνες**.

Αυτό σημαίνει **ότι για να θεωρηθεί ταμειακά τακτοποιημένος για το Συνέδριο ένας σύλλογος - μέλος θα πρέπει να έχει εξοφλήσει τις οικονομικές υποχρεώσεις** του προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., **τουλάχιστον για το διάστημα μέχρι 30 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2007**.

Προκειμένου, λοιπόν, να αντιμετωπιστούν εγκαίρως τα όποια σχετικά με τις οικονομικές εκκρεμότητες των συλλόγων - μελών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. **και η Ομοσπονδία να ανταποκριθεί στις αυξημένες, λόγω και της πραγματοποίησης του συνεδρίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και στις τρέχουσες δραστηριότητες της, θα πρέπει ΑΜΕΣΑ να τακτοποιήσετε τις οικονομικές οφειλές** του συλλόγου σας προς την Ομοσπονδία.

Υπενθυμίζουμε **ότι κάθε σύλλογος καταβάλλει εισφορές στην Ομοσπονδία επί των εγγεγραμμένων μελών και όχι επί των ψηφισάντων**.

Η **μηνιαία συνδρομή** κατά φυσικό μέλος είναι **0,60 ευρώ** και περιλαμβάνει και την συνδρομή στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Οι **μηνιαίες συνδρομές αποδίδονται ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ** και μόνο στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην **ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ** (Υποκατάστημα ΠΛΑΤΕΙΑΣ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ), στο λογαριασμό με αριθμό **008/33904665**, **προκειμένου να αποφευχθούν προβλήματα που είχαν δημιουργηθεί στο παρελθόν** από τη μη σωστή απόδοση των συνδρομών τόσο στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. όσο και στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Στην **τραπεζική απόδειξη κατάθεσης** θα πρέπει απαραίτητα να αναγράφεται ο **καταθέτης - σύλλογος**.

Μετά την κατάθεση ο **κάθε σύλλογος θα στέλνει υποχρεωτικά στην Ομοσπονδία αντίγραφο της απόδειξης κατάθεσης στην Τράπεζα**.

Γ ΔΙΑΜΟΝΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ:

Η **μετακίνηση, διαμονή και διατροφή των αντιπροσώπων** στο 36° Ενδιάμεσο Συνέδριο της Ομοσπονδίας **είναι με ευθύνη και δαπάνη των συλλόγων**.

Το ίδιο ισχύει και για όσους συμμετέχουν στο συνέδριο **με την ιδιότητα του παρατηρητή**.

Όσοι επιθυμούν **να διανυκτερεύσουν στο Ξενοδοχείο "NOVOTEL"** κατά την κράτηση **να δηλώνουν ότι**

συμμετέχουν στο συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για να κάνουν χρήση της προσφοράς του ξενοδοχείου **για τους συνέδρους που είναι:**

1. **Δίκλινο Δωμάτιο:** 108,00 ευρώ.
2. **Μονόκλινο Δωμάτιο:** 98,00 ευρώ.

Οι παραπάνω τιμές είναι ανά δωμάτιο, ανά ημέρα και περιλαμβάνουν όλους τους φόρους και Αμερικάνικο πρωινό σε μπουφέ.

Δ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΕΔΡΩΝ:

Οι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. **οφείλουν έγκαιρα να γνωστοποιούν στην Ομοσπονδία τους συνέδρους που δηλώνουν παραίτηση** και αντικαθίστανται από τους αναπληρωματικούς.

Για να γίνει η αντικατάσταση,

είναι απαραίτητο να κοινοποιούνται στην Ομοσπονδία από τον σύλλογο:

- Η **έγγραφη παραίτηση του αντιπροσώπου**.
- **Διαβιβαστικό του συλλόγου που να αναφέρει και τον αντικαταστάτη του**.

Ε ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ:

Συνημμένα σας στέλνουμε **και σχέδιο με το πρόγραμμα εργασιών του συνεδρίου** το οποίο όμως δεν έχει συγκεκριμενοποιηθεί ακόμα, **προκειμένου να προγραμματίσετε την προσέλευση, διαμονή και αναχώρησή σας**.

Η Εκτελεστική Επιτροπή καλεί τους συλλόγους - μέλη της **να ανταποκρίνονται ΑΜΕΣΑ στην διευθέτηση τυχόν εκκρεμοτήτων που επισημαίνει η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ των ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ στα δικαιολογητικά που έχουν αποσταλεί**.

Το Πρόγραμμα των Εργασιών

ΔΕΥΤΕΡΑ 3 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

- 08.00 - 10.00: Προσέλευση συνέδρων.
- 10.00 - 10.30: Νομιμοποίηση συνέδρων - Έλεγχος απαρτίας.
- 10.30 - 10.45: Εκλογή Προεδρείου.
- 10.45 - 14.00: Πανηγυρική έναρξη συνεδρίου.
- 14.00 - 17.00: Διάλειμμα.
- 17.00 - 17.30: Εισήγηση για το Πρόγραμμα Δράσης.
- 17.30 - 18.00: Ερωτήσεις - Απαντήσεις.
- 18.00 - 21.00: Τοποθετήσεις για το Πρόγραμμα Δράσης.

ΤΡΙΤΗ 4 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

- 09.00 - 14.00: Τοποθετήσεις συνέδρων για το Πρόγραμμα Δράσης.
- 14.00 - 14.30: Κλείσιμο για το Πρόγραμμα Δράσης.
- 14.30 - 15.00: Ψηφοφορία για το Πρόγραμμα Δράσης.
- 15.00 - 16.00: Έγκριση ψηφισμάτων.
- 16.00: **ΛΗΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ**

21.00: **ΛΗΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΡΩΤΗΣ ΗΜΕΡΑΣ**

Συναδέλφιστοι,

Στόχος όλων μας θα πρέπει να είναι η εφαρμογή των ανωτέρω διαδικασιών ώστε η διεξαγωγή του συνεδρίου να γίνει χωρίς προβλήματα και όλος ο χρόνος να αναλωθεί σε μια ουσιαστική συζήτηση και συμμετοχή όλων μας για τα προβλήματα του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.”